

# 力領科技股份有限公司

## 檢舉制度

訂定日期：112年9月6日

### 第一條：訂定目的

配合「誠信經營作業程序及行為指南」第二十一條，為維護公司信譽，保障財產安全，防止不道德及不誠信行為，損及股東、員工及合作夥伴的權益，並使其檢舉事件處理作業有所依據，特定訂本制度。

### 第二條：適用對象

本制度適用本公司及子公司內部及相關之外部單位與人員。子公司已訂定相關檢舉制度者，係依該公司制度執行。

### 第三條：受理單位

本公司人力資源暨行政部為專責單位（以下簡稱本公司專責單位）。

### 第四條：檢舉管道

本公司設置檢舉電子信箱(MG\_FReport@forcelead.com.tw)，由本公司專責單位管理並受理相關事件，內部及外部人員可透過下列管道辦理：

#### 1.本公司員工檢舉管道：

公司內部官網→違反誠信經營檢舉信箱(自動轉發本公司專責單位)

#### 2.外部利害關係人檢舉管道：

公司外部官網→投資人關係→利害關係人專區→違反誠信經營檢舉管道(自動轉發本公司專責單位)

### 第五條：檢舉事項類別

1. 侵占或挪用公款。
2. 非法占有及擅自處分公司財物。
3. 偽造文書使公司或同仁蒙受損害。
4. 洩漏公司內部機密或客戶關係資訊。
5. 對於主管或監督之事務，收受賄賂、營私舞弊，直接或間接圖利自己或他人。
6. 其他損害公司聲譽之行為。

### 第六條：檢查作業程序

以實名檢舉為原則，匿名檢舉需敘明違規事實或檢具違規證據資料，並經查證屬實後方予受理。

#### 1.檢舉之案件，應以書面記載下列事項，由檢舉人簽名或蓋章以示負責：

- (1) 檢舉人之姓名、身分證字號、連絡電話、通訊地址(或電子郵件地址)或其他身分資料；若檢舉人為員工，並請書明員工編號、職稱及所屬部門。
- (2) 被檢舉人之姓名、服務單位及職稱或其他足以識別被檢舉人身分之特徵或資訊。
- (3) 可供調查之具體事實及證據，其內容應盡可能包含：

人：被檢舉違法失職相關人員之姓名。

事：違法失職事實發生經過。

時：違法失職事實發生時間。

地：違法失職事實發生地點。

物：可供證明違法失職事實之證據，例如單據、憑證、報表、合約、信函、錄音、相片等佐證資料。

## 2. 檢舉案件的處理

(1) 投遞於檢舉信箱資料將由專責單位人員負責開啟及處理，確保檢舉人員資料的保密性。

(2) 處理檢舉案件之相關人員，應簽署保密協議，若發現有洩漏情事，則追究洩密者責任，必要時依法處置。

(3) 檢舉案件經專責單位受理後，即進行調查相關事實，必要時由法務及其他相關單位提供協助，如經發現確有違背法令或公司規章情事，依其情節報請主管機關查辦或依公司規章辦理。若其情節重大時，得由董事長視情況核定後，呈送董事會決議其處理方式，若經查明無具體事證者，即予結案存查。

(4) 檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面文件，並保存 5 年，其保存得以電子方式為之。保存期限未屆滿前，發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訴訟終結為止。

(5) 專責單位人員與檢舉人或被檢舉人有利害關係時，應主動告知並迴避改由其他人員調查。

## 3. 改善措施

(1) 對於檢舉情事經查證屬實，相關單位應檢討相關內控制度及作業程序，並提出改善措施，以杜絕相同狀況再度發生。

(2) 由專責單位將檢舉情事、處理方式及後續檢討改善措施，向董事會報告。

## 4. 呈報層級

(1) 檢舉情事若涉及一般員工者應呈報至總經理；檢舉情事涉及董事或高階管理階層，應呈報至獨立董事。

(2) 如經調查發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告，以書面通知獨立董事。

## 第七條：不受理之檢舉案件

檢舉案件有下列情形之一者，概不受理：

1. 匿名或不以真實姓名檢舉，且未提供檢舉人連絡電話或通訊地址。

2. 檢舉事項非為第五條所列之類別範圍內。

3. 檢舉案件未提供可資證明違法失職事實之證據，或經查證與事實不符，或純屬虛構偽造者。

4. 同一事實正在調查或其他機關調查處理之，或業經他人檢舉在先者；但檢舉在後者能提出有利於調查之重要事證時，不在此限。

5. 同一事實業經決定不予受理，或經查核結案者；但檢舉人能提出具體新證據證明該案有重啟調查之必要時，不在此限。

第八條：檢舉人之保護

- 1.檢舉人之安全應予以保護，對檢舉人威脅、恐嚇或其他不法行為者，應報請主管機關處理。
- 2.本公司以保密方式處理檢舉案件，對於檢舉人之身份及檢舉內容予以保密，並依法採取適當之保護措施。不得揭露或公開足以識別檢舉人身份之資訊予非必要之第三人，但若檢舉人本人同意則不在此限；向檢舉人查證事實時，應在不暴露其身份之情況下進行。
- 3.本公司不得因檢舉行為，對檢舉人予以解僱、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利之處分。如為因檢舉人有違法不當之行為，經本公司查證屬實而依相關規定懲處者，不在此限。

第九條：檢舉人之獎勵

檢舉案件經查證屬實，經司法機關判決確定者，專責單位應報請董事長斟酌對公司貢獻或所產生經濟效益之大小後，給予檢舉人獎勵。

第十條：本制度經董事會通過實施，修訂時亦同